

富民德国双元制职业教育项目

生成日期: 2025-10-27

双元制并不是只针对高职学生，只要符合招收条件的都可以报名双元制目前只限定了参加者的年龄因为毕竟培养的是企业的未来，并未对学历作出限制，而且相反的是，有更高学历的人会更加受到欢迎。学院与高等职业院校合并后，将组建为职业技术大学。虽然类型上属于职业教育，但是层次上属于本科教育，学生毕业后其实是拿本科学位的。我国的教育体系与国外的不同，国外分贵族教育和快乐教育，对应大多学生来说双元制教育是他们为数不多的选择，想要有一份体面的工作，和不错的收入就都会选择双管制职业教育德国双元制职业教育被世界称为德国的“国宝级”教育体系。富民德国双元制职业教育项目

德国双元制申请是有一定难度的，就出国签证来说只要项目生拿到德国雇主Offer德国劳工局的劳动许可，以及德语B1证书，便可以顺利获得签证。但大使馆面试官也有提很多问题，比如关于德国雇主的信息，德国职业的信息。以及未来的职业规划以及双元制Ausbildung毕业的去留问题。学生到达德国后，会在德国进行为期三年的双元制职业培训，学生一半时间在校学习理论、一半时间在企业带薪学习，薪资约1000欧元/月。毕业后取得职业资格证书，可继续留在企业工作，与德国公民同工同酬，享受同等福利待遇。基本工资2000-3500欧元；也可选择继续读本科，升入大学进行学习。富民德国双元制职业教育项目成绩较好的读应用科学大学(FH大学)，毕业后成为既有理论又有实践的工程师。

提到德国职业教育许多人就会讲起“双元制”，但事实上，“双元制”并不是德国职业教育的全部：据统计，2017年，全德国接受“双元制”职业教育的学生数为490,267人，而接受所谓全日制职业学校教育的学生也有225,590人之多。“双元制”的“双元”，主要意思是指学习者学习发生在企业和学校两个场所；同时，学习者既是学校的学生，也是受雇于企业的员工，他们与企业签订由行业协会提供的教育合同，并在行业协会进行登记，可以选择“培训职业”(trainingoccupations)进行学习。

作为欧洲福利国家的先锋，德国有更优惠的福利政策。此外，不仅德国公民有权享受这些福利政策，在德国生活或学习的外国人也有权享受这些政策。在这里，小编从五个方面的福利政策出发来介绍德国的福利制度。在德国，任何雇员都有权在未经雇主同意的情况下为每个孩子休三年育儿假。而且，不仅母亲可以申请育儿假，父亲也可以申请育儿假。父母双方可以同时申请育儿假。此外，育儿假根据每个孩子的出生情况单独计算。也就是说，每生一个孩子，父母都有权享受至多三年的育儿假，理论上没有上限。此外，在育儿假方面，一般不允许雇主解雇享受育儿假的雇员，员工可以在育儿假后回到以前的工作岗位，她/他的职位不会因育儿假而改变。双元制工作单位不仅母亲可以申请育儿假，父亲也可以申请育儿假。父母双方可以同时申请育儿假。

德国双元制的特点是实践为主、学习为辅；工作为主、学习为辅。这样，项目生在读书期间便积累了大量的工作经验，毕业后深受企业单位的欢迎。德国非常重视教育尤其是职业教育，并走出了一条教育、科研与生产相结合的道路，越来越多的高素质工匠、工程师和科研人员被培养出来，带动了德国制造品质快速提升，使得德国制造和德国工匠精神享誉全球。德国工匠精神的特点是“钻研”，不急于求成，专注于某一领域，哪怕是一个小轴承也要做成行业质量，所以产生了不少“隐形”。双元制教学为德国培养了优异的高水平工程师，他们在企业工作中，为德国制造业和经济发展做出了杰出的贡献。富民德国双元制职业教育项目

双元制职业教育，是德国初中以上毕业生、高中在读生甚至大学在读生就可以读的，毕业生没有文凭。富民德国双元制职业教育项目

职业教育向高校发展双元制的本质在于，向年轻人提供实践技能培训，使其掌握职业能力，而不是简单地提供岗位培训。“双元制”职业教育不仅注重基本从业能力、社会能力而且特别强调综合职业能力和职业素养的培养。德国职业教育双元制向高校延伸1970年代初期，德国通过高中毕业考试的学生数量大幅增加。企业担心这些学生将来都想要进入大学学习，造成企业培训的专业人才短缺。于是一些企业提出将职业教育与高校学习的内容相结合，使其对于高中毕业生来说更具吸引力。现在，双轨制大学在德国发展迅速，学生人数与参与的学校和企业数量都大幅提高。富民德国双元制职业教育项目